

Balanço e Relatório Social

2010



1. Identificação

- 1.1 Nome da Instituição: Associação Atlética Banco do Brasil
- 1.2 Natureza Jurídica da Instituição: Entidade sem fins lucrativos – Associação
- 1.3 Isenta da Cota Patronal INSS: Não
- 1.4 Possui Certificado de Entidade beneficente da Assistência Social? Não
- 1.5 Possui reconhecimento de utilidade pública? Não
- 1.6 Possui Certificado como OSCIP (Lei nº9. 790/99)? Não
- 1.7 Endereço: Av. Coronel Marcos, 1000 – Bairro Ipanema – CEP: 91760-000
Porto Alegre-RS F: 3243.1012 - presidencia@aabbportoalegre.com.br
- 1.8 CNPJ: 92.839.000/0001-06
- 1.9 Contatos da entidade:
 - Fernanda Andrade - Gerente de Projetos – F: 3243.1015
 - Luís Antônio Brum Silveira – Presidente - F: 3243.1012
- 1.10 Data de fundação da entidade: 08/05/1943
- 1.11 Breve histórico:

A Associação Atlética Banco do Brasil Porto Alegre foi fundada por funcionários do Banco do Brasil no dia 08 de maio de 1943.

Movidos pelos mesmos objetivos, encontraram em um terreno na zona sul da capital de Porto Alegre, um local para construir uma vida com mais lazer e qualidade de vida. Foram persistentes e buscaram alternativas para fugir da rotina de trabalho.

O Clube hoje da continuidade aquele mesmo sonho de ter um espaço para o entretenimento, bem estar e qualidade de vida, em um ambiente de amizade e confraternização.

Aberto a toda comunidade porto-alegrense desde 1997, o clube hoje congrega diversos segmentos da sociedade de nossa capital, atraindo a todos com opções de qualificadas de atividades nas áreas social, esportiva, cultural e socioambiental.
- 1.12 Área de atuação: Esporte, Cultura, Recreação e Lazer.
- 1.13 Outros dados:
 - 1.13.1 Inscrição no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente sob nº 645 microrregião 6.
 - 1.13.2 Membro do Conselho do Morro do Osso
 - 1.13.3 Desenvolvimento de Projetos Sociais e Ambientais
 - 1.13.4 Posto de Coleta do DMLU de Óleo de Fritura para reciclagem
 - 1.13.5 Parceria com órgãos públicos como: Secretaria Municipal de Educação, Secretaria Municipal de Saúde, Secretaria Estadual da Educação, Secretaria Municipal do Meio Ambiente e Brigada Militar.
- 1.14 Contabilista Responsável: Luiza Helena Asp Donati (CRCRS: 48846)

2. Origem dos recursos

2.1 – Receitas Totais

<i>Receitas Totais (*)</i>	<i>2009</i>	<i>2010</i>
2.1.1 – Recursos Governamentais (subvenção)	-	-
2.1.2 – Doações de Pessoas Jurídicas	-	-
2.1.3 – Doações de Pessoas Físicas	-	-
2.1.4 – Contribuições	R\$ 198.239	R\$ 249.929
2.1.5 – Patrocínios	R\$ 70.783	R\$ 77.258
2.1.6 – Cooperação Internacional	-	-
2.1.7 – Prestação de Serviços e/ou Venda de Produtos	R\$ 6.603.135	R\$ 7.243.631
2.1.8 – Outras Receitas (Financeira)	R\$ 490.004	R\$ 477.589
Total	R\$ 7.362.161	R\$ 8.048.407

(*) incluídos repasses de parceiros em projetos socioambientais

3. Aplicação dos Recursos

3.1 – Despesas Totais

<i>Despesas Totais</i>	<i>2009</i>	<i>2010</i>
3.1.1 – Projetos, Programas e Ações Sociais (*)	R\$ 399.608	R\$ 500.791
3.1.2 – Pessoal (salário+benefício+encargos)	R\$ 2.861.078	R\$ 2.952.603
3.1.3 – Despesas Operacionais (excesso pessoal)	R\$ 3.914.164	R\$ 4.075.560
3.1.4 – Despesas com Impostos e Taxas	R\$ 27.119	R\$ 32.124
3.1.5 – Despesas Financeiras	R\$ 106.485	R\$ 120.415
3.1.6 – Outras Despesas	-	-
3.1.7 – Investimentos em Bens de Capital	R\$ 532.749	R\$ 1.368.474
Total	R\$ 7.308.454	R\$9.049.967

(*) incluídos repasses de parceiros em projetos socioambientais

4. Indicadores Sociais Internos - RS

4.1 – Ações e Benefícios para os Funcionários

<i>Ações e Benefícios para os Funcionários</i>	<i>2009</i>	<i>2010</i>
4.1.1 – Alimentação	R\$ 303.308	R\$ 343.269
4.1.2 – Educação	-	-
4.1.3 – Capacitação e Desenvolvimento Profissional (cursos)	R\$ 19.330	R\$ 19.873
4.1.4 – Creche ou Auxílio-Creche	-	-
4.1.5 – Saúde, Segurança e Higiene no Trabalho	R\$ 114.995	R\$ 55.436
4.1.6 – Transporte	R\$ 95.665	R\$ 125.918
4.1.7 – Bolsas/Estágios	R\$ 24.035	R\$ 15.659
4.1.8 – Outros Benefícios (**)	R\$ 5.993	R\$ 9.244
Total	R\$ 563.326	R\$ 571.410

(**) Despesas com manutenção da Casa dos Funcionários (local onde são disponibilizadas mesas de jogos, minicozinha e jornal diariamente); inclusão digital, utilização da biblioteca (livros e DVDs); dia da beleza (cortes de cabelos, maquiagem e manicure para as colaboradoras mulheres); festa de Final de Ano (neste evento, o Clube é fechado durante todo o dia, e toda a infra-estrutura é disponibilizada aos funcionários).

5. Indicadores Sociais Externos - RS

5.1 – Projetos, Ações e Contribuições para a Sociedade.

Projetos, Ações e Contribuintes para a Sociedade	2009	2010
5.1.1 – Segurança Alimentar e Combate à Fome (*)	R\$ 39.205	R\$ 52.557
5.1.2 – Educação Popular /Alfabetização (**)	R\$ 294.079	R\$ 330.557
5.1.3 – Saúde e Saneamento (***)	R\$ 5.445	R\$ 5.911
5.1.4 – Esporte, Cultura e Lazer (+)	R\$ 26.827	R\$ 12.716
5.1.5 – Combate à Violência	-	-
5.1.6 – Educação Infantil/Creches Comunitárias (++)	R\$ 6.350	R\$ 10.166
5.1.7 – Geração de Emprego e Renda (+++)	-	R\$ 68.887
5.1.8 – Inclusão Digital (#)	R\$ 3.299	R\$ 7.324
5.1.9 – Outros (##)	R\$ 24.403	R\$ 12.673
Total	R\$ 399.608	R\$ 500.791

(*) Distribuição de alimentos e infraestrutura de funcionamento do grupo Bem-me-quer

(**) Projetos AABB Comunidade – recursos próprios e repasse de parceiros

(***) Ações junto a Secretaria Municipal da Saúde – Nasca e Cassi.

(+) Doação para APABB (Associação de Pais e Amigos de Excepcionais do Banco do Brasil) verba mensal e cedência de espaços e Projeto Social Esporte Clube (SME).

(++) Doação de brinquedos e roupas pelo grupo Bem-me-quer.

(+++) Projeto Apostando no Futuro.

(#) Inclusão Digital – Projeto AABB Comunidade e funcionários de baixa renda.

(##) Participação em doações de espaço e materiais esportivos para Cruz Vermelha, FASC, Secretaria Municipal de Educação, Brigada Militar, Secretaria Municipal de Esportes e Conselho Estadual de Educação, Apae, Pequena Casa da Criança e Secretaria Municipal da Saúde.

6. Indicadores sobre o corpo funcional

Dados Gerais	2009	2010
6.1.1 – Admissões no Período	47	60
6.1.2 – Demissões no Período	50	61
6.1.3 – Total de Funcionários no final do exercício por faixa etária		
Total de funcionários até 30 anos	57	57
Total de funcionários – 31 a 40 anos	31	33
Total de funcionários – 41 a 50 anos	19	21
Total de funcionários – 51 a 60 anos	6	9
Total de funcionários acima de 61 anos	0	0
6.1.4 – Portadores de Necessidades Especiais	-	-
6.1.5 – Aposentados	1	1
6.1.6 – Voluntários	1	1
6.1.7 – Estagiários	3	1
6.1.8 – Acidentes de Trabalho	2	1
6.1.9 – Multas de Trabalhistas (quantidade)	-	-
6.1.10 – Outros Dados	-	-

6.2 – Qualificação do Corpo Funcional

Qualificação do Corpo Funcional	2009	2010
6.2.1 – Pós-Graduação	9	5
6.2.2 – Graduados	17	21
6.2.3 – Graduandos	24	22
6.2.4 – Ensino Médio Completo	27	29
6.2.5 – Ensino Fundamental	8	22
6.2.6 – Ensino Fundamental Incompleto	27	22

Qualificação do Corpo Funcional	2009	2010
6.2.7 – Não-Alfabetizados	1	1
6.2.8 – Total de horas investidas em capacitação	989	600

7. Ações ambientais

Ações Ambientais	2009	2010
7.1 – Valor Investido em Meio Ambiente/Desenvolvimento Sustentável	1.233	1.040
7.2 – Multas e Indenizações pagas por infração à Legislação Ambiental	-	-
7.3 – Descrever quantidade e tipo de infração à Legislação Ambiental	-	-

8. Indicadores qualitativos

8.1- Sustentabilidade	2010
8.1.1- Ações de auto-sustentabilidade financeira	<p>O Planejamento Estratégico de nossa instituição tem definido, entre outros objetivos, a manutenção da sustentabilidade financeira como Clube Social através do oferecimento de serviços que contribuam, com excelência, para a qualidade de vida das pessoas.</p> <p>Acreditar no lazer como forma de integração e desenvolvimento social e desenvolver ações neste sentido tem se tornado fator de sucesso.</p> <p>As ações e investimentos voltados a este propósito têm garantido retorno de imagem e financeiro, contribuindo com a sustentabilidade econômica da entidade. Este equilíbrio financeiro está sustentado pelos documentos contábeis do último período.</p>
8.1.2- Ações em saúde, segurança e higiene	<p>A missão do clube destacando o auxílio na qualidade de vida e bem estar de seus associados torna intrínica a sua atuação em questões ligadas a saúde, segurança e higiene.</p> <p>Nossa atuação na área de lazer esportivo, social e cultural busca o desenvolvimento completo do indivíduo, permitindo-lhe conhecer melhor a si e aos outros, desenvolvendo atividades que lhe proporcionam bem estar e qualidade de vida.</p> <p>O crescimento sustentável no número de associados nos últimos anos são indicadores de que os objetivos traçados da instituição estão sendo atingidos com o conseqüente benefício e retorno à saúde daqueles que freqüentam nossas atividades.</p>

Balço Social 2010

8.1- Sustentabilidade	2010
8.1.3- Ações de prevenção do meio ambiente	<p>Instalada em local privilegiado, entre o Parque Natural do Morro do Osso e o Rio Guaíba, a AABB Porto Alegre sempre se preocupou em preservar o ambiente em que está inserido.</p> <p>A entidade também tem como estratégico este seu posicionamento geográfico em conjunto com sua missão já que a proximidade com a natureza num contexto de uma metrópole é elemento fundamental para a qualidade de vida e bem estar de seus associados.</p> <p>Assim, cuidar do meio ambiente ao seu redor é fator crítico de sucesso e ações de preservação e cuidado com o meio é ponderado e executado no dia a dia da instituição.</p>

8.2- Efetividade das ações desenvolvidas

Acreditar no lazer como forma de integração e desenvolvimento social é um dos valores praticados por nossa instituição e um dos fatores críticos de nosso sucesso.

A partir da execução de ações de lazer nas áreas esportiva, cultural e social tem-se a certeza de estar contribuindo para a qualidade de vida e bem estar das pessoas.

O crescimento sustentável do número de associados nos últimos anos é fator indicativo de que nossa missão está sendo cumprida e reconhecida, sendo elemento de afirmação da efetividade da qualidade dos projetos e atividades que desenvolvemos.

Contabilista Responsável: Luiza Helena ASP Donati (CRCRS: 48846)

Dirigente da Instituição: Luís Antônio Brum Silveira – Presidente

Responsável pela Elaboração do Documento: Fernanda Andrade – Gerente de Projetos

1. COMPROMISSO COM A RESPONSABILIDADE SOCIAL

1.1 – Palavra do Presidente

A AABB Porto Alegre tem claro o seu compromisso com a comunidade em que está inserida em questões de responsabilidade socioambiental.

Neste sentido, vem desenvolvendo ao longo dos últimos anos ações concretas através de programas e projetos sociais voltados a permitir o pleno direito à cidadania de crianças e jovens em risco de exclusão social além da nossa atuação na área ambiental, inspirados pela nossa proximidade com o Parque Natural do Morro do Osso e com o Lago Guaíba.

Estar em local altamente agradável para o convívio com amigos e familiares, propiciando atividades voltadas ao seu bem estar e qualidade de vida, não nos exime de nossa responsabilidade com a nossa sociedade e meio ambiente. Isso nos impõe compromissos que devemos e queremos assumir.

Nossa atuação em projetos sociais e ambientais são prova desse nosso compromisso!

2. PERFIL DA ENTIDADE

2.1 – Informações Gerais:

A Associação Atlética Banco do Brasil Porto Alegre é uma entidade sem fins lucrativos fundada por funcionários do Banco do Brasil para a prática do esporte, atividades sociais e culturais.

O Clube é aberto a toda comunidade de Porto Alegre desde 1997 e propicia uma excelente infra-estrutura física para o desenvolvimento de atividades sociais, esportivas e culturais.

A sede localizada no bairro Ipanema, na Zona Sul da Capital, disponibiliza serviços voltados à qualidade de vida a todas as faixas etárias, desde crianças até o público da terceira idade. O atendimento qualificado e a satisfação dos associados são pontos essenciais no planejamento das ações da atual gestão do Clube, que visa a atender às necessidades do seu público nas diversas áreas de interesse.

Nos últimos anos, vários projetos de inclusão social e na área ambiental também foram desenvolvidos, expressando a responsabilidade do Clube na comunidade na qual está inserido.

2.2 – Missão

Contribuir para a qualidade de vida de seus associados através de atividades de lazer nas áreas social, cultural e esportiva, além de estimular e implementar ações favoráveis ao meio ambiente e úteis à sociedade.

2.3 – Visão

Ser referência entre os Clubes Sociais na prestação de serviços que visem melhorar a qualidade de vida de seus associados.

2.4 – Valores e Crenças

- ✓ Acreditamos no lazer como forma de integração e desenvolvimento social.
- ✓ Valorizamos o ser humano e respeitamos suas diferenças.
- ✓ Contribuímos para a evolução da sociedade e o seu desenvolvimento sustentável.
- ✓ Baseamos nossos relacionamentos na ética, respeito e transparência.
- ✓ Adotamos um modelo de Gestão Participativa, decisão colegiada e trabalho em equipe.
- ✓ Preservamos a história e a cultura de nossa Associação.

3. AÇÕES E RESULTADOS

3.1 – Canais de Comunicação com as Partes Interessadas

3.1.1 – Comunicação Interna

- Fala Sério: Informativo interno mensal distribuído aos funcionários do Clube com informações diversas e variadas de interesse dos funcionários
- Intranet: Portal de acesso dos funcionários com informações sobre processos e procedimentos sobre os produtos e serviços oferecido.
- Blog “Fala Sério” para informações e comunicações aos funcionários.

3.1.2 – Comunicação Externa

- AABB TV – Canal interno de televisão que oferece informação e entretenimento aos associados e visitantes, através da divulgação de vídeos que vão desde reportagens dos eventos da AABB até peças institucionais e comerciais de nossos parceiros.
- Internet: através do site www.aabbportoalegre.com.br e blog “AABB na rede” as informações aos associados e à comunidade da Capital são divulgadas na forma de notícias ou seções, que divulgam informações e todos os produtos e serviços oferecidos pelo Clube
- Revista: Publicação com 28 páginas, editada bimestralmente, distribuída a todos os associados e instituições públicas e privadas de relacionamento, relatando todos os acontecimentos relevantes do Clube
- Informativo aos Associados: Boletim bimestral distribuído aos associados e parceiros, que informa, resumidamente, notícias e programação do Clube
- Newsletter: divulgação para endereços de correio eletrônico cadastrados de informações relevantes de interesse dos associados
- Mala Direta: envio por correspondência para associados de informações relevantes de interesse dos associados
- Releases para imprensa: distribuição diária para diversos órgãos de comunicação de informações relevantes relacionadas ao dia-a-dia do Clube

- Folders: Cartilhas e folders sobre assuntos específicos distribuídos a associados, parceiros e visitantes.
- Redes sociais: comunicação com seu público de relacionamento através de perfis no Twitter, Facebook e Orkut.

4. DESCRIÇÃO DOS CASES OU PROJETOS SOCIAIS DESENVOLVIDOS PELA ENTIDADE

4.1 – Programa de Integração AABB Comunidade

O Programa AABB Comunidade consiste em uma proposta de complementação educacional, baseada na valorização da cultura do educando e de sua comunidade. Essa complementação é efetivada por meio de atividades lúdicas desenvolvidas em torno de áreas como saúde e higiene, esporte e linguagens artísticas, possibilitando a construção de conhecimentos e o acesso à cidadania.

Em 1987, a FENABB –Federação das AABB – criou o Programa Integração AABB Comunidade, o qual abriu as portas das AABB para crianças e adolescentes em risco social, das comunidades nas quais estão inseridas, utilizando, assim, os espaços ociosos das Associações. Em 1997, ganhou a parceria da Fundação Banco do Brasil quando o Programa foi reformulado, baseado nos seguintes princípios: a ludicidade e a pedagogia de direitos. Toda a estrutura e o material necessário são fornecidos pela Fundação Banco do Brasil e pela FENABB.

O Programa conta com a parceria de instituições públicas e privadas das regiões onde funcionam. O Programa AABB Comunidade já chegou a 400 municípios, envolvendo 3.898 educadores e 52.432 crianças e adolescentes.

A AABB Porto Alegre, preocupada com a comunidade na qual está inserida, iniciou as atividades em sua sede em agosto de 2005 e atende atualmente 160 crianças e adolescentes (com idade entre 6 e 16 anos) da Zona Sul da capital. Três escolas são atendidas pelo Programa: Escola Estadual Custódio de Mello (50 crianças e adolescentes), Escola Odila Gay da Fonseca (20 crianças e adolescentes) e Escola Municipal Anísio Teixeira (90 crianças e adolescentes).

Os atendimentos são realizados cinco vezes por semana (80 educandos no turno da manhã e 80 educandos no turno da tarde), sempre no contraturno da atividade escolar.

As crianças participam de atividades lúdicas pedagógicas nas áreas de música, dança, teatro, educação artística, esporte, além de atividades direcionadas a higiene, saúde e cidadania. Existe também o acompanhamento odontológico e psicológico através de profissionais das respectivas áreas.

As atividades realizadas no ano de 2009 e 2010, foram focadas em ações direcionadas ao atendimento com os educandos e suas famílias, inclusive com a continuidade aos atendimentos psicológicos.

O Programa Integração AABB Comunidade está fundamentado nas seguintes premissas:

- ✓ A transformação da realidade brasileira passa pela opção da sociedade por uma educação de qualidade para todos;
- ✓ A ampliação do espaço democrático só é possível mediante a participação efetiva de todos os segmentos sociais e pela aceitação da diversidade de opiniões;

- ✓ A prática pedagógica transformadora entende o homem como um ser responsável pela construção de uma nova realidade social. Portanto, não é neutra, pressupõe direção cultural e política;
- ✓ O Programa referenda e é referendado pelo Estatuto da Criança e do Adolescente, no que tange ao desenvolvimento de ações de proteção integral a esse público;
- ✓ A intercomplementaridade de propósitos e de ações entre a família, a escola e a comunidade – tripé estratégico para se alcançarem os objetivos do Programa;
- ✓ Os educadores são atores fundamentais do processo, razão pela qual a capacitação permanente desses profissionais é condição para o atendimento das metas propostas;
- ✓ A avaliação dos programas sociais é um dever ético e fundamental para realimentar decisões e corrigir rumos;
- ✓ Os objetivos do Programa só serão atingidos se as dimensões educacional e administrativa forem conduzidas de forma integrada e coerente entre si;
- ✓ A prática de atividades complementares favorece o autoconhecimento, a auto-estima e a autovalorização, contribuindo para o desenvolvimento integral de crianças e adolescentes;
- ✓ Programas educacionais complementares podem constituir ações conjuntas entre o poder público e a sociedade civil, na busca por melhorias na Educação, não eximindo o Estado de sua responsabilidade.

I. Objetivo Geral

Contribuir para a inclusão, não-repetência e permanência na escola, de crianças e adolescentes pertencentes a famílias de baixa renda, disponibilizando a infra-estrutura das AABB e integrando a família, a escola e a comunidade.

II. Objetivos Específicos

- ✓ melhorar o rendimento escolar das crianças e dos adolescentes a partir do desenvolvimento de atividades de complemento educacional, socioeducativas, culturais, desportivas e de saúde;
- ✓ reduzir o índice de evasão nas escolas atendidas pelo Programa;
- ✓ envolver as unidades familiares em ações que visem ao desenvolvimento integral de crianças e adolescentes;
- ✓ contribuir na formulação de políticas sociais que contemplem ações de atendimento integral, conforme preceitua o Estatuto da Criança e do Adolescente;
- ✓ envolver os vários segmentos da sociedade com a sustentabilidade de um projeto complementar de combate à evasão e repetência escolar;
- ✓ incentivar a multiplicação de uma concepção de educação democrática, que contribua para a transformação das instituições educacionais.

III. Público-Alvo

O Programa destina-se a crianças e adolescentes de ambos os sexos, na faixa de 6 a 18 anos incompletos, pertencentes a famílias de baixa renda, matriculados nas escolas

da rede pública, sendo de responsabilidade conjunta das Direções das escolas e da AABB Comunidade em selecioná-las.

IV. Outros Parceiros

- ❑ Instituto Cooperforte: auxílio na coordenação e recursos financeiros para eventos e atividades pontuais durante o ano;
- ❑ Núcleo de Trabalhos Comunitários da PUC-SP – NTC: orientação pedagógica;
- ❑ Odontoprev e Caburé Seguros: assistência odontológica;
- ❑ Banco de Alimentos: alimentação;
- ❑ Secretaria Municipal dos Esportes, Secretaria Municipal de Educação e Secretaria Estadual de Educação: educadores e transporte.

V. Execução do Programa

O funcionamento do Programa transcorre concomitantemente ao ano letivo vigente e acompanha o calendário escolar da rede pública estadual.

As atividades são desenvolvidas nas dependências da AABB Porto Alegre, onde cada criança é atendida atualmente cinco vezes por semana, em quatro horas diárias, no contra turno escolar com rotina estabelecida da seguinte forma: transporte, higiene, alimentação, atividades esportivas, lúdicas, culturais, artísticas e pedagógicas.

Dados	2009	2010
Nº de atendimentos médicos	120	120
Nº de atendimentos laboratoriais	23	89
Nº de atendimentos odontológicos	39	105
Nº de crianças atendidas diretamente	120	120
Nº de pessoas atendidas indiretamente (famílias e comunidade escolar)	550	550
Índice de aprovação escolar	92%	95%
Nº de refeições fornecidas	54.240 480 refeições dias X 113 dias	88.800 480 refeições dias X 185 dias
Custos administrativos (manutenção de salas e banheiros, transporte, doação de materiais, despesas administrativas, eventos para educadores, material de limpeza, água, luz, gás e telefone).	R\$ 98.840	R\$ 87.804,17
Custos com educadores, transporte, alimentação, assistência médica e odontológica, uniformes e material didático e pedagógico. (*)	R\$ 174.479	R\$ 192.664,00

(*) Inclui repasses de parceiros do programa.

4.2 – Grupo Bem-Me-Quer

No final de outubro de 1996, um grupo de associadas da AABB juntou-se para colocar em prática a idéia de criar um grupo em que se reunissem semanalmente na AABB para ajudar entidades carentes em Porto Alegre.

A idéia original “ajudar a quem precisa” ganhou apoiadores. Hoje, o grupo conta com mais de 40 integrantes. Os encontros acontecem duas vezes por semana, as terças e quintas-feiras, das 10h às 17h onde são organizadas as atividades e são feitos produtos artesanais para venda e arrecadação de recursos.

Além dos produtos de artesanato e contribuições recebidas, há ainda a ajuda de outros associados da AABB. As colaborações são feitas através de doações, almoços e jantares de confraternização. Com as arrecadações e a venda dos materiais, são obtidos fundos para compra de alimentos, enxovais para nenês, e agasalhos. Todos os materiais adquiridos e confeccionados são oferecidos mensalmente às entidades dedicadas ao cuidado de pessoas necessitadas.

Recursos Investidos	2009	2010
Custos da AABB	R\$ 19.800	R\$ 20.000
Valor total de contribuições	R\$ 25.755	R\$ 38.500
Outros Dados	2009	2010
Nº de pessoas (crianças e idosos) atendidas	1.933	2.250
Nº de instituições	14	14
Nº de voluntários	40	50
Doações de leite	3.850 Kg	3.850 kg
Doações de brinquedos, enxovais, roupas e remédios	2.282 un.	-----
Doações de alimentos	700 kg	791 kg

4.3 – Projeto Pró-Memória

O Projeto Pró-Memória AABB Porto Alegre procura resgatar e preservar a história do Clube.

Em 2010 completou 08 anos de atividades e tem alcançado muitos resultados como a organização geral da documentação histórica do Clube, catalogação dos registros no Banco de Dados informatizado e a criação do *Espaço de Memória AABB Porto Alegre*, tornando a AABB Porto Alegre um exemplo de responsabilidade social, que entende que sua memória deve ser preservada e disponibilizada a comunidade.

No ano de 2009 iniciamos o *Projeto de História Oral* com a coleta de depoimentos dos associados mais antigos. As entrevistas transcritas serão uma rica fonte de pesquisa sobre a história do clube.

Este projeto é coordenado por uma historiadora especialista em educação e conservação do patrimônio histórico-cultural e museologia.

I. Importância da Manutenção do Trabalho Histórico para a AABB

- ❑ Respeito à memória daqueles que passaram pelo Clube e construção da memória dos que fazem o Clube nos dias de hoje
- ❑ Valorização da trajetória do Clube desde a sua fundação
- ❑ Referencial para ações administrativas futuras.

II. Objetivo do Projeto Pró-Memória

Resgatar a trajetória do Clube AABB por meio de um Centro de Documentação e Espaço de Memória, responsáveis pela preservação e disponibilização de todas as informações produzidas ao longo de sua história.

III. Composição do Acervo

O Pró-Memória AABB integra diferentes conjuntos documentais e fontes de pesquisa, tais como:

- ❑ Acervo Audiovisual: compostos por 500 mídias, entre estas estão fitas de vídeo, fitas cassetes, CDs e DVDs com dados e imagens.
- ❑ Museológico: 450 peças históricas catalogadas, entre objetos de arte, pinturas e esculturas, peças comemorativas, objetos produzidos pelo Clube, entre outros.
- ❑ Textual Permanente: toda a documentação que reflete aspectos significativos da trajetória do Clube, desde sua criação até a atualidade, ou seja, não é formado apenas por documentos antigos e raros. Fazem parte deste acervo projetos dos departamentos do Clube e de eventos, relatórios, campanhas, perfis, clipagem, jornais, revistas, correspondências, planos, orçamentos, entre outros. Este acervo está acondicionado em 114 caixas de arquivo, devidamente identificadas, correspondente a aproximadamente 4.560 itens.
- ❑ Fotográfico: Composto por mais de 20 mil fotografias em papel, as quais registram a história do Clube, seus eventos e associados. Este é o maior acervo do Pró-Memória AABB, estando organizadas, higienizadas e classificadas 11.200 fotografias referentes a eventos gerais e dos departamentos de aposentados, cultural, social e esportivo.

IV - Investimento

<i>Recursos Investidos</i>	<i>2009</i>	<i>2010</i>
Recursos investidos no Projeto	R\$ 7.408	R\$ 3.509,00

4.4 - Ações Ambientais

A AABB Porto Alegre realiza ações de cunho ambiental:

- ✓ Separação e venda de lixo para reciclagem (folhas, jornais e garrafas), cuja verba arrecadada com estes é destinada para um fundo dos funcionários, com o qual se promove um evento mensal de confraternização
- ✓ Participação em reuniões como membro do Conselho do Parque Natural do Morro do Osso.
- ✓ Desenvolvimento de campanhas ambientais:

- ✓ Consumo de copos plásticos: distribuição de squeezes e eliminação de copos plásticos para consumo de água no clube; distribuição de canecas para os departamentos administrativos evitando o uso de copos plásticos.
- ✓ Palestras com temáticas ambientais para associados e comunidade do entorno;
- ✓ Campanha do óleo: coleta de óleo de cozinha para associados e comunidade da zona sul da capital.
- ✓ Campanha de coleta de lâmpadas.
- ✓ Campanha de coleta de pilhas.
- ✓ Campanha de coleta de remédios dentro e fora da validade.
- ✓ Identificação e etiquetagem das árvores do clube.

<i>Recursos Investidos</i>	<i>2009</i>	<i>2010</i>
Recursos investidos no Projeto	R\$ 1.233	R\$ 1.040,00

4.5 – Telecentro de Inclusão Digital

I. Histórico:

O Telecentro da AABB Porto Alegre teve sua inauguração em agosto de 2009 e conta com 15 computadores, atendendo 16 turmas semanais, das mais variadas faixas etárias.

As atividades sempre com didática pré-estabelecida e utilizando software livre, estabelece duas horas diárias para o livre acesso. Nestes momentos o Telecentro está aberto para pesquisas, consultas locais, redes de comunicação integração com o mundo digital.

O projeto foi desenvolvido em conjunto com o Serviço Federal de Processamento de Dados – Serpro.

II. Objetivo:

Promover a inclusão social de populações excluídas digitalmente, utilizando as tecnologias da informação como instrumento de construção e exercício da cidadania.

Busca não apenas "alfabetizar" as pessoas em informática, mas também melhorar os quadros sociais a partir do manuseio dos computadores. Objetiva também não apenas ensiná-las a usar o computador, mas melhorar as condições de vida de um determinado grupo. Através da democratização do acesso e com ajuda da tecnologia disponível busca-se a integração entre educação, tecnologia e cidadania, visando à transformação social.

III. Público Alvo

Além das crianças e adolescentes do Programa AABB Comunidade, o Telecentro prioriza atividades de vivência digital dos funcionários do clube de baixa renda e seus familiares além de público da maior idade, entre 65 e 75 anos que também ingressaram no mundo digital através deste espaço Telecentro.

IV. Turmas TELECENTRO 2010:

- ✓ Turmas de funcionários e familiares: 6 turmas - totalizando 30 participantes
- ✓ Turmas Programa AABB Comunidade: 12 turmas - totalizando 120 participantes

<i>Total de Usuários</i>	<i>2009</i>	<i>2010</i>
Total de usuários no ano – horário livre	100	125
Total de usuários no ano – cursos	150	160
Valor investido	R\$ 3.299	R\$ 7.324,00

Projeto iniciado em agosto/2009

4.6 – Projeto Apostando no Futuro

Com início em janeiro de 2010 e término em setembro de 2010, A AABB em parceria com o Instituto COOPERFORTE proporcionou para 40 jovens a participação no Projeto Apostando no Futuro. O objetivo do Projeto é promover a jovens com idade entre 16 e 24 anos, com renda familiar de até três salários mínimos e em risco social, um curso profissionalizante e incluí-los no mercado de trabalho.

O curso de Auxiliar da Construção Civil foi ministrado pelo SENAI/RS, com uma carga horária de 340 horas. Com esta capacitação, os jovens selecionados se tornam capazes para enfrentar a realidade do mundo competitivo do trabalho com segurança e qualificação necessária para atuar na construção civil. Os jovens estão hoje capacitados para:

- Construção em Alvenaria;
- Instalação Hidráulica;
- Pintura Predial;
- Gestão e Qualidade de Segurança; e
- Aprendendo com o Mundo do Trabalho.

Processo seletivo dos jovens

O processo seletivo contou com a participação de 151 candidatos, os quais foram avaliados por uma psicóloga, uma assistente social e uma pedagoga. Além de entrevistas com todos os candidatos, foram feitos testes psicológicos investigativos buscando identificar o nível intelectual, tendências comportamentais e traços de personalidade de forma a identificar os jovens mais qualificados e melhor preparados para o desafio.

Acompanhamento

Durante o curso e no período de ingresso nas empresas, os jovens foram acompanhados por uma assistente social. É importante ressaltar que esse acompanhamento também incluiu as famílias dos jovens com visitas e encontros.

Os resultados deste projetos foram evidenciados em setembro de 2010, segue abaixo a estimativa dos resultados:

Recursos Investidos	2010
Custo total com formação, alimentação e transporte	R\$ 68.887,73
Custo de despesas administrativas	R\$ 13.742,00
Nº de jovens inscritos	151
Nº de vagas preenchidas	40
Nº de jovens que concluíram o curso	31
Nº de jovens incluídos no mercado de trabalho através do Projeto em regime CLT	26
Nº de pessoas atendidas indiretamente (famílias)	100

5. COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE

5.1 – Sustentabilidade Econômico-Financeira

A Associação Atlética Banco do Brasil de Porto Alegre foi fundada em 1943 como um clube classista destinado unicamente aos funcionários do Banco do Brasil e recebia, daquela entidade, auxílios financeiros que complementavam a receita de mensalidades sociais.

A partir da década de 90, houve a suspensão de toda a subvenção de recursos para todas as Associações vinculadas ao Banco do Brasil, seguindo determinação do Governo Federal.

A partir desta época, a Associação Atlética Banco do Brasil de Porto Alegre procurou outras fontes que suplementassem os recursos até então existentes. Foram dois os focos básicos de ação em busca da sustentabilidade econômica que se mantém até hoje: abertura do Clube para toda a comunidade e parcerias com empresas com vistas a ampliar as fontes de arrecadação.

Nos dias de hoje, o Planejamento Estratégico de nossa instituição tem definido, entre outros objetivos, a manutenção da sustentabilidade financeira como Clube Social através do oferecimento de serviços que contribuam, com excelência, para a qualidade de vida das pessoas.

5.2 – Sustentabilidade Social

A AABB Porto Alegre atua fortemente na área de atendimento à comunidade em risco de exclusão social, especialmente na Zona Sul de Porto Alegre.

As principais ações em andamento nesta área são:

- Programa de Integração AABB Comunidade: atendimentos a 120 crianças em risco de exclusão social no contraturno escolar, abrangendo o público da zona sul da capital. Os principais parceiros no desenvolvimento do projeto são: Fundação Banco do Brasil, Federação das AABBs, Instituto Cooperforte, Secretaria Estadual da Educação, Secretaria Municipal da Educação e Cultura e Secretaria Municipal dos Esportes.

- Grupo Bem-Me-Quer: associadas da AABB que se reúnem para confecção de peças artesanais e outras ações, cuja arrecadação é integralmente destinada para atendimento de instituições carentes. Em 2010, foram atendidas 2.250 pessoas, entre crianças e idosos, pertencentes a 14 instituições.
- Passaporte do Futuro: Projeto Apostando no Futuro: destinado à profissionalização de jovens em risco de exclusão social e geração de trabalho e renda. Projeto em parceria com o Instituto Cooperforte, que atendeu a 40 jovens com custos total do projeto de R\$ **82.629,73**.
- Pró-Memória: trabalho dedicado à preservação da história do Clube através do catálogo de todas as informações produzidas desde a sua fundação em 1943.
- Participação em programas de entidades públicas e privadas como Campanha do Agasalho, Doação de Sangue, Vacinação para Idosos e Campanha contra o uso do Crack.
- Telecentro de Inclusão Digital: objetivo promover a inclusão social de populações excluídas digitalmente, utilizando as tecnologias da informação como instrumento de construção e exercício da cidadania.
- Auxílio aos órgãos públicos de âmbito estadual e municipal no desenvolvimento de suas ações de saúde pública e de educação.

5.3 – Sustentabilidade Ambiental

Instalada em local privilegiado, entre o Parque Natural do Morro do Osso e o Rio Guaíba, a AABB Porto Alegre sempre se preocupou em preservar o ambiente em que está inserido.

Desde 2006 o Clube desenvolve ações em prol da preservação ambiental, estimulando, implementando e difundindo práticas de desenvolvimento sustentável dentro e fora da Associação.

Em abril de 2007, foi criado Comitê de Responsabilidade Socioambiental do Clube, composto por funcionários de diversos setores da AABB, que desenvolvem dentro do grupo ações sociais e ambientais, regidas pelos **Princípios de Responsabilidade Socioambiental de nossa Instituição**.

Entre as diversas atividades realizadas que visam preservar o meio ambiente, a AABB Porto Alegre integra, junto a outras entidades, do Conselho do Morro do Osso - comitê consultivo que debate os principais problemas que afetam o local e possui um Posto de Entrega de Óleo de Fritura autorizado pelo DMLU.

Além desses projetos, a Instituição realiza atividades de conscientização e educação ambiental, como palestras sobre ecologia, blitz de conscientização sobre a separação de lixo, vacinação contra epidemias, trilhas ecológicas e educativas, confecção de sacolas ecológicas, entre outras ações que buscam conciliar o desenvolvimento econômico com a preservação ambiental e a inclusão social.

Ter a transparência, a ética e o respeito ao meio ambiente como balizadores das práticas administrativas e negociais da Associação é um dos princípios que a AABB Porto Alegre instituiu em sua gestão.

6. COMPROMISSO ASSUMIDO COM O FUTURO DA INSTITUIÇÃO

A AABB Porto Alegre é uma instituição com mais de seis décadas de existência, com uma tradição e cultura fortemente ligadas ao Banco do Brasil e seu sólido conceito de comportamento ético e transparente em todas as suas áreas de atuação.

Atuando na área de lazer, nosso principal objetivo é contribuir para a qualidade de vida de nossos associados, além de estarmos permanentemente atentos às necessidades e carências da nossa sociedade.

Para atingir esses objetivos, estabelecemos uma política de gestão compartilhada em todos os níveis e entre todas as áreas da AABB, adotando práticas de gestão modernas, evitando o desperdício, ajustando permanentemente as despesas e buscando o bom atendimento e o oferecimento de serviços de qualidade.

Os destinos da AABB estão descritos no seu Planejamento Estratégico para os anos de 2010 até 2015, onde são traçados objetivos e metas para atingimento de nossa missão.

Nossa instituição conta também com um planejamento específico para ações socioambientais que visam ampliar nossa ação na comunidade nos próximos anos.

A AABB Porto Alegre tem clara a sua visão de futuro e pretende servir de referência na prestação de serviços de excelência para o bem estar e qualidade de vida, sem esquecer nossas responsabilidades com nossa comunidade.

Dirigente da Instituição: Luís Antônio Brum Silveira – Presidente

Responsável pela Elaboração do Documento: Fernanda Andrade – Gerente de Projetos

Contabilista Responsável: Luiza Helena ASP Donati (CRCRS: 48846)