

CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA DO FORNECEDOR



1960
1980



1980
1992



1993
1999



2000
atualmente



CÓDIGO DE CONDUTA DO FORNECEDOR DA AABB PORTO ALEGRE

MENSAGEM INSTITUCIONAL

Apresentamos a todos os nossos públicos o Código de Conduta Ética da AABB Porto Alegre. Ele foi construído a partir de nossas experiências pessoais e institucionais desde a primeira edição desse documento em 2015. Em 2025, um Grupo de Estudo composto por representantes do Conselho Deliberativo e da Presidência foi responsável por elaborar a proposta inicial desta nova versão, posteriormente apreciada pelo Conselho de Administração e aprovada pelo Conselho Deliberativo. Trata-se de um documento vivo, que expressa um acordo de disposições éticas das pessoas físicas e jurídicas por ele abrangidas.

O conteúdo, a abordagem e a apresentação deste Código evoluíram significativamente para torná-lo mais claro, acessível e representativo. No entanto, atualizar a forma não é suficiente. Vivemos um contexto de intensas transformações sociais e organizacionais e, por isso, precisamos falar continuamente sobre conduta, comportamento, relacionamentos e as responsabilidades éticas que mantêm a confiança entre nossos públicos. O Código de Conduta Ética da AABB Porto Alegre representa exatamente esse compromisso, reunindo princípios éticos aplicados aos diversos temas que permeiam nossa comunidade e que orientam a vida associativa, profissional e institucional.

Este é um documento público, acessível a quaisquer partes interessadas, e serve como fonte de referência, consulta e reflexão. O cumprimento de seus princípios demonstra o compromisso de todos com os Valores, a Missão e a Visão da AABB Porto Alegre, preservando sua reputação e fortalecendo a confiança da comunidade na instituição.

Este Código aplica-se integralmente a todos os fornecedores e parceiros comerciais da AABB Porto Alegre, que devem observar suas disposições como parte essencial da relação com a instituição e de seu compromisso com a integridade. A AABB Porto Alegre entende que sua cadeia de fornecimento compõe sua identidade institucional e espera que todos os envolvidos atuem de forma ética, responsável e alinhada aos nossos valores.

Porto Alegre, dezembro de 2025

AABB Porto Alegre

1. INTRODUÇÃO E ABRANGÊNCIA

Este Código estabelece os padrões mínimos de ética, integridade, responsabilidade social e ambiental que devem orientar a conduta de todos os fornecedores, prestadores de serviço, terceirizados, subcontratados e parceiros comerciais que atuem direta ou indiretamente em nome da AABB Porto Alegre. Sua observância integral é condição obrigatória para contratação, renovação ou permanência como fornecedor ou parceiro da Associação. Todos os compromissos aqui descritos aplicam-se também aos profissionais contratados ou designados por estes terceiros para atuar nas dependências ou em atividades relacionadas ao clube.

2. MISSÃO, VISÃO E VALORES

Os fornecedores devem reconhecer que integram a cadeia de valor da AABB Porto Alegre e, por isso, devem atuar em alinhamento com sua identidade institucional.

CÓDIGO DE CONDUTA DO FORNECEDOR DA AABB PORTO ALEGRE

Nossa Missão:

Oferecer bem-estar e qualidade de vida aos associados, através do lazer esportivo, social, cultural e, colaborar para a evolução sustentável da comunidade, comprometidos com excelência, responsabilidade e boas práticas de gestão.

Nossa Visão de Futuro:

Ser uma organização referência em eficiência e sustentabilidade, com capacidade de investimento para inovar e entregar soluções às necessidades dos associados e comunidade.

Nossos valores e princípios:

- **Aprender com a História.** Evoluímos continuamente, reconhecendo o legado institucional e utilizando-o como base para decisões responsáveis.
- **Ética e Integridade.** Agimos com honestidade, respeito às normas e total transparência em todas as relações.
- **Senso de dono.** Tratamos recursos, instalações e processos da AABB Porto Alegre com zelo, responsabilidade e consciência do impacto de cada ação.
- **Valorização do Capital Humano.** Reconhecemos que pessoas sustentam resultados, promovendo relações de respeito e dignidade.
- **Diversidade e Inclusão.** Respeitamos as diferenças, garantindo tratamento justo a todos, sem discriminação.
- **Atitude Resolutiva.** Agimos com foco em soluções responsáveis, consistentes e alinhadas às necessidades institucionais.
- **Geração de Valor Sustentável.** Tomamos decisões que produzam impacto positivo social, ambiental e econômico no longo prazo.
- **Transparência.** Comunicamos informações relevantes de forma clara, íntegra e responsável.

3. PRINCÍPIOS GERAIS DE CONDUTA

A AABB Porto Alegre espera que todos os fornecedores e parceiros atuem com respeito absoluto à dignidade humana, sem qualquer forma de discriminação, assédio moral ou sexual, violência verbal ou física, intimidação ou conduta que comprometa a integridade emocional ou moral de qualquer pessoa. O fornecedor deve garantir relações profissionais baseadas em respeito, cortesia, profissionalismo e responsabilidade.

O compromisso com os direitos humanos é considerado uma regra fundamental. Fornecedores devem assegurar ambientes de trabalho que preservem direitos fundamentais de seus funcionários, favoreçam o bem-estar das pessoas e previnam qualquer violação em sua cadeia de produção ou prestação de serviços. Violações a direitos humanos, em qualquer nível, serão tratadas como falta grave.

O fornecedor deve observar práticas consistentes com saúde, segurança e bem-estar, oferecendo condições adequadas de trabalho aos seus funcionários, equipamentos obrigatórios (EPIs) e treinamentos necessários. Deve assegurar que suas operações estejam em conformidade com as leis trabalhistas, sanitárias, ambientais e setoriais vigentes, mantendo licenças e autorizações sempre atualizadas.

CÓDIGO DE CONDUTA DO FORNECEDOR DA AABB PORTO ALEGRE

4. TRABALHO DIGNO E CONFORMIDADE LEGAL

Espera-se que o fornecedor cumpra integralmente a legislação trabalhista, previdenciária e regulatória aplicável. Isso inclui a adoção de práticas que assegurem remuneração adequada conforme os acordos coletivos das respectivas categorias profissionais, pagamento correto de horas extras, recolhimento de encargos e disponibilização de comprovantes e documentos sempre que solicitados pela AABB.

É expressamente proibida a utilização de trabalho infantil, salvo na condição formal de aprendiz a partir dos 14 anos, bem como qualquer forma de trabalho forçado, servidão por dívida, retenção de documentos ou limitação da liberdade dos trabalhadores. Essas situações representam violações inaceitáveis e ensejam medidas imediatas por parte da AABB Porto Alegre.

5. INTEGRIDADE, ANTICORRUPÇÃO E RESPONSABILIDADE

Relatórios, decisões e relacionamentos comerciais devem refletir total integridade. Não é permitido oferecer, prometer, solicitar ou aceitar vantagens indevidas, pagamentos facilitadores, propinas ou qualquer forma de recurso destinado a influenciar decisões. Este compromisso inclui todas as interações com agentes públicos. A AABB Porto Alegre adota tolerância zero a práticas de corrupção, suborno ou tráfico de influência e espera que seus fornecedores compartilhem da mesma conduta.

Relações profissionais devem ser livres de conflitos de interesse. Para fins deste Código, o conflito de interesses ocorre quando interesses pessoais, profissionais, financeiros ou de qualquer outra natureza interferem, ou têm o potencial de interferir, no julgamento, na independência ou na atuação do fornecedor em detrimento do interesse da AABB Porto Alegre. O conflito pode ser real, potencial ou aparente, e basta a possibilidade de influência indevida para que a situação seja tratada como conflito. Caso exista qualquer circunstância que possa comprometer a imparcialidade ou gerar dúvida quanto à isenção na condução das atividades contratadas, o fornecedor deve comunicar imediatamente à AABB e abster-se de atuar até orientação institucional.

A proteção de dados pessoais e informações confidenciais também é parte fundamental da conduta esperada. O fornecedor deve cumprir a LGPD, proteger dados de associados, funcionários e terceiros, preservar informações estratégicas e comunicar prontamente qualquer incidente de segurança.

6. RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Espera-se que o fornecedor atue com responsabilidade ambiental, adotando práticas que reduzam desperdícios, promovam o uso eficiente de recursos, garantam a destinação adequada de resíduos e cumpram integralmente a legislação ambiental. O fornecedor também é responsável por monitorar práticas socioambientais da sua cadeia de suprimentos, assegurando que subcontratados sigam padrões equivalentes aos estabelecidos pela AABB Porto Alegre.

7. MONITORAMENTO, AVALIAÇÃO E AUDITORIA

A AABB Porto Alegre poderá, a seu critério, solicitar documentos comprobatórios ou realizar auditorias para verificar o cumprimento deste Código. Não há periodicidade pré-estabelecida para tais avaliações, que ocorrerão sempre que consideradas necessárias. O fornecedor deve colaborar integralmente com qualquer solicitação institucional, fornecendo informações, evidências e esclarecimentos.

CÓDIGO DE CONDUTA DO FORNECEDOR DA AABB PORTO ALEGRE

8. CONSEQUÊNCIAS PELO DESCUMPRIMENTO E PENALIDADES

Qualquer violação a este Código poderá resultar em medidas que variam conforme a gravidade do fato, podendo resultar em:

- a) advertência formal.
- b) suspender temporariamente a contratação de novos serviços
- c) rescisão imediata do contrato, sem que haja obrigação de indenização, compensação ou aviso prévio.

9. CANAL DE DENÚNCIAS

O fornecedor, seus colaboradores e quaisquer terceiros podem reportar irregularidades ao Canal de Denúncias da AABB Porto Alegre, que assegura sigilo, confidencialidade e proteção contra retaliações. A utilização do canal é recomendada sempre que houver suspeita de violação ética, irregularidade ou risco relevante.

Este Código de Conduta Ética do Fornecedor foi aprovado em reunião do Conselho Deliberativo de 22.12.2025.

10. TERMO DE COMPROMISSO DO FORNECEDOR

Eu, _____, representante legal da empresa _____, declaro que li e compreendi o Código de Conduta de Fornecedores da AABB Porto Alegre e comprometo-me a cumpri-lo integralmente. Declaro também que transmitirei seu conteúdo a todos os colaboradores e subcontratados envolvidos nos serviços realizados para a Associação, assegurando sua observância. Assume-se a responsabilidade pela aplicação e cumprimento deste Código na execução contratual.